

Grille d'auto-évaluation de ses compétences

Se motiver en équipe		
Je me sens capable de...	Avant la formation	Après la formation
	Mon auto-évaluation de 0 (je ne m'en sens pas du tout capable) à 5 (je m'en sens tout à fait capable)	
Expliquer la différence entre un groupe et une équipe à l'aide d'exemples concrets		
Expliquer l'intérêt et les limites de travailler en équipe plutôt que tout seul		
Contribuer à la création d'une dynamique de groupe positive et constructive au sein d'une équipe		
Présenter le(s) rôle(s) que je préfère jouer lorsque je participe à un travail en équipe		
Partager les valeurs auxquelles je tiens dans le cadre d'un travail d'équipe, en les illustrant par des exemples concrets		
Proposer une stratégie qui permet de prendre des décisions dans le cadre d'un travail d'équipe		
Proposer une stratégie pour définir les rôles nécessaires à la réussite d'un projet mené en équipe		
Proposer une stratégie pour partager les informations de manière efficace au sein d'une équipe		
Proposer une stratégie pour résoudre les conflits entre les membres d'une équipe		
Proposer une stratégie pour accueillir un nouveau membre au sein d'une équipe sans déstabiliser l'équilibre en place		
Proposer une stratégie pour évaluer le travail mené au sein d'une équipe		
Identifier les causes des difficultés dans le cadre d'un travail d'équipe		